



POLITIQUE QSE-RSE 2026

En tant que Producteur Privé d'électricité majeur en Côte d'Ivoire depuis plus de 30 ans, CIPREL contribue au **développement économique et social** du pays en fournissant une énergie fiable et compétitive, et ce, dans une perspective nationale de transition énergétique durable.

Le contexte du secteur de l'Energie Ivoirien en 2026 appelle à une adaptation continue de nos démarches **Qualité-Sécurité-Environnement**. En effet, au vu des engagements nationaux pour un mix électrique avec une part d'énergies renouvelables de 45 % d'ici 2030, CIPREL s'engage à maintenir **un haut niveau de disponibilité** et à anticiper les besoins futurs grâce à sa politique de maintenance et à la prise en compte des **innovations technologiques**.

Par ailleurs, l'évolution du cadre légal et réglementaire en matière de durabilité impose une conformité rigoureuse et une **transparence renforcée**. Pour ce faire, la **lutte contre la corruption** et les **exigences en RSE** restent des priorités stratégiques pour CIPREL.

Ainsi, pour répondre à ces enjeux, notre politique **QSE-RSE 2026** s'articule autour de **6 axes stratégiques prioritaires** qui se déclinent comme suit :

1 La satisfaction du Client Etat CI et le maintien d'un niveau élevé de disponibilité des installations

Assurer une production d'électricité fiable et compétitive par la prise en compte de l'efficacité opérationnelle notamment à travers la digitalisation des processus métiers

2 La prévention de la santé au travail, sécurité, sûreté et le bien-être des travailleurs

Assurer la santé, la sûreté et la sécurité des collaborateurs et des intervenants extérieurs en prévenant les risques professionnels

3 La protection de l'environnement, les actions d'efficacité énergétique et d'adaptation climatique

Prévenir toute forme de pollution, maîtriser notre empreinte carbone et nos consommations d'énergie, optimiser la gestion des déchets et contribuer à la transition énergétique en intégrant des énergies renouvelables à nos sources d'alimentation

4 La poursuite de l'appropriation de la responsabilité sociétale, de l'éthique et de la lutte contre la corruption dans toutes nos activités

Agir en tant qu'entreprise citoyenne en intégrant l'ESG comme véritable composante de nos activités et en luttant contre toute forme de corruption

5 La gestion du capital humain

Développer les compétences de nos collaborateurs, encourager l'innovation et promouvoir les talents

6 Le renforcement de la gouvernance, de la conformité et de la sécurité des systèmes d'information

Renforcer la gouvernance des systèmes informatiques de gestion et industriel, respecter les exigences légales, réglementaires et contractuelles, prioritairement en matière de cybersécurité et de protection des données y compris ceux à caractère personnel

Le déploiement de ces axes nécessite l'implication de tous les acteurs : Direction, employés et parties intéressées pertinentes. En assurant l'amélioration continue de nos systèmes de management par la veille réglementaire et normative, en s'assurant de maintenir notre personnel performant et à faire appliquer en notre sein **les principes éthiques, anticorruption et les valeurs de l'entreprise**, nous renforçons notre position de **référence dans le secteur électrique Africain** et notre capacité à relever les défis dans un environnement de travail **sûr et sain pour tous**.

Fait à Abidjan, le 16 février 2026

La Directrice Générale
DIALLO K. KADIDJATOU

Keita Kadidjato