

POLITIQUE QSE-RSE 2025

Depuis **30 ans**, notre société CIPREL assure une **production énergétique fiable et compétitive**, répondant aux attentes de notre Client, l'État de Côte d'Ivoire, dans le respect des standards nationaux et internationaux et en adéquation avec notre vision: « **d'Être, dans le domaine des centrales électriques, un constructeur-exploitant de référence en Afrique** ».

Conscients des défis et des opportunités liés aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques nationaux, nous réaffirmons notre engagement pour un management intégré **QSE-RSE**, basé sur l'amélioration continue et la conformité aux normes internationales.

Par ailleurs, à travers notre démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises-RSE**, nous aspirons à promouvoir des pratiques durables qui contribuent à la satisfaction des besoins et attentes de nos parties prenantes et à l'atténuation ou à l'adaptation aux défis environnementaux actuels de la planète, plus particulièrement le Climat, l'Economie Circulaire et l'amélioration de l'Intensité Carbone.

Notre politique s'articule autour de 6 axes stratégiques prioritaires qui sont mis en œuvre conformément à nos obligations légales, réglementaires et contractuelles :

- 1 **La satisfaction Client par l'amélioration de la fiabilité des outils de production avec l'adoption de nouvelles technologies**
- 2 **L'extension de notre système de management QSE et RSE par les certifications aux normes ISO 50001 pour l'efficacité énergétique et ISO 37001 pour la lutte contre la corruption**
- 3 **L'amélioration du management du Capital Humain**
- 4 **Le renforcement du système de Management Environnemental à travers la poursuite du déploiement de notre Politique Climat et la gestion optimisée des déchets**
- 5 **La promotion de la Responsabilité Sociétale par le partage des bonnes pratiques et l'intégration des outils communs du système de management ESG du Groupe Eranove**
- 6 **Le renforcement de la gouvernance et de la sécurisation du système d'information**

La mise en œuvre de ces axes repose sur l'implication de tous les acteurs: employés et parties prenantes. En veillant à maintenir notre personnel performant, à faire appliquer en notre sein les principes éthiques et à ancrer les valeurs d'entreprise, nous renforcerons notre position de référence dans le secteur électrique et notre capacité à relever les défis dans un environnement de travail sûr et sain pour Tous.